

# SOPIMUS SEUDULLISEN KASVATUS- JA OPETUSALAN OSAAMISEN KEHITTÄMISPALVELUSTA

Tampereen kaupunkiseudun kunnat (Kangasala, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Tampere, Vesilahti ja Ylöjärvi, jäljempänä kaikki yhdessä: ”Osapuolet” ja kukin erikseen: ”Osapuoli”) ovat sopineet seudullisesti yhteisiin kasvatus- ja opetusalan strategisiin kehittämistarpeisiin vastaavan toimintamallin (seudullinen osaamisen kehittämispalvelu) perustamisesta.

Osapuolet sopivat tällä sopimuksella seudullisesta osaamisen kehittämispalvelun (jäljempänä: ”Kehittämispalvelu”) järjestämisestä seuraavasti:

## *1. TOIMINNAN LÄHTÖKOHDAT JA SISÄLTÖALUEET*

Kehittämispalvelun tarkoituksena on huolehtia Osapuolten kasvatus- ja opetustoimen henkilöstön strategisen osaamisen kehittämistarpeista.

Palvelun kohderyhmiä ovat varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen sekä lukiokoulutuksen henkilöstö, mukaan lukien oppilaitoksissa toimiva vapaa-aikahenkilöstö. Toiminnan lähtökohtia ovat kustannustehokkuus, laatu, tasa-arvo sekä osaamisen hallinta ja ennakointi.

Kehittämisen sisältöalueita on lähtökohtaisesti kolme: kasvu ja oppiminen, hyvinvointi sekä johtaminen. Kasvu ja oppiminen pitää sisällään opetus- ja varhaiskasvatussuunnitelmatyötä tukevat pedagogiset koulutukset ja oppimisympäristöjen kehittämisen. Hyvinvoinnin osa-alueella tuetaan oppilas- ja opiskelijahuollon kehittämistä, turvallisuuden edistämistä sekä henkilöstön hyvinvointia. Johtamisen osa-alueeseen sisältyy johtajille suunnatut koulutukset. Toiminnan järjestäjä on kuitenkin oikeutettu muuttamaan sisältöalueita perustellusta syystä, kuten esimerkiksi akuuteista kehittämistarpeista johtuen.

Kehittämispalveluiden yksityiskohtaisempi toteuttaminen sovitaan Osapuolten vuosittain yhdessä laadittavan toimintasuunnitelman ja budjetin mukaisesti.

## *2. KEHITTÄMISPALVELUN JÄRJESTÄMINEN JA KUSTANNUKSET*

Lempäälän kunta (jäljempänä: ”Järjestäjä”) tuottaa toimintamallin vaatiman henkilöstöressurssin sekä toiminnan vaatimat hallintopalvelut lukuun ottamatta sopimuksen kohdassa 3 tarkoitettuja työryhmiä ja -tiimejä.

Kehittämispalvelun budjetti on 340.000 euroa. Järjestäjä jyvittää Kehittämispalvelun kustannukset ja sen tuottamat palvelut (koulutettavapäivät) Osapuolten kesken suhteessa kunnissa asuvaan alle 19-vuotiaaseen väestöön (Tilastokeskuksen viimeisten tilastojen mukaisessa suhteessa). Järjestäjä laskuttaa osapuolilta heidän osuutensa kustannuksista kolmessa osassa.

Järjestäjä hakee Kehittämispalveluille strategista kehittämistä tukevaa ulkopuolista rahoitusta (Opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen kehittämisrahoitukset). Loppuosan rahoituksesta Järjestäjä jyvittää kuntien kesken edellä tässä kappaleessa kerrotusti ja laskuttaa kultakin Osapuolelta sen osuuden.

### *3. TOIMINNAN OHJAUS JA ARVIOINTI*

Osapuolet osallistuvat toiminnan ohjaukseen yhteisten strategisten tarpeiden tunnistamiseksi ja vaikuttavimpien osaamisen lisäämisen keinojen valikoimiseksi nimeämällä jäsenet työryhmiin.

Osapuolet vastaavat kukin itse työryhmä- ja tiimityöstä aiheutuvista kustannuksistaan pois lukien Järjestäjän henkilöstö- ja hallintokustannukset, jotka jyvitetään sovitulla tavalla.

Strategisesta ohjauksesta vastaa keskeisiltä osin hyvinvointipalveluiden työryhmä, jonka apuna toimivat seudun opetuspalveluiden sekä varhaiskasvatuksen ryhmät. Tarvelähtöisyyttä ja kehittämisprosessien käytännön toimivuutta ohjaa nimetty työtiimi sekä nimetyt kehittämisryhmät (hyvinvointi, johtajuus sekä kasvu ja oppiminen), joihin Osapuolet nimeävät edustajansa.

Toiminnan kustannustehokkuutta arvioidaan tuotettujen koulutettavatyöpäivien (kuusi tuntia yhden henkilön osallistumista osaamisen kehittämisen prosessiin) määrällä.

Koulutuksen järjestäjillä on käytössään reaaliaikainen tieto omasta koulutettavapäivien kertymästä (kts. <https://osake.eeventti.fi/raportointi>). Tuotettavien palveluiden käyttäjien tilaisuuksissa ja prosesseissa kohtaamaa laatua arvioidaan strukturoidulla palautelomakkeella, jolloin laatu poikkeamiin voidaan reagoida nopeasti. Palvelun vaikuttavuutta arvioidaan koulutuksen järjestäjien laatumittareilla ja toimintaa ohjaavissa ryhmissä.

### *4. TIEDOTTAMINEN*

Kukin Osapuoli tiedottaa henkilöstölleen Kehittämispalvelusta ja sen prosesseista sen varmistamiseksi, että henkilöstö tietää seudullisten kasvatus- ja opetusalan koulutus- ja kehittämispalvelujen olevan strategisia ja ensisijaisia.

Osapuolet ohjaavat esimiehiä hyödyntämään palvelua yhteisötason osaamisen johtamisessa, jotta jokainen saa hyödynnettyä mahdollisimman strategisesti oman osansa tuotetusta palvelusta.

Järjestäjä tiedottaa Kehittämispalvelutoiminnasta myös uutiskirjeissä, verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

### *5. SOPIMUKSEN PÄÄTTYMINEN*

Kullakin Osapuolella on oikeus irtisanoutua tästä sopimuksesta tekemällä sitä tarkoittava kirjallinen irtisanomisilmoitus Järjestäjälle ja muille Osapuolille viimeistään

kunkin kalenterivuoden syyskuun viimeiseen päivään mennessä. Näin tehty irtisanoutuminen astuu voimaan irtisanoutumisvuoden lopussa.

## *6. SOPIMUKSEN TULKINTA JA ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN*

Mikäli tämä sopimus ja sen liite ovat keskenään ristiriidassa, sovelletaan ensisijaisesti tämän sopimuksen määräyksiä.

Tähän sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan Osapuolten välisin neuvotteluin.

Mikäli neuvottelut eivät johda sovintoon, ratkaistaan erimielisyydet Pirkanmaan käräjäoikeudessa.

## *7. VOIMASSAOLO*

Sopimus astuu voimaan, kun Osapuolet ovat sen allekirjoittaneet ja Osapuolten sopimusta koskevat päätökset ovat saaneet lainvoiman. Sopimus on voimassa määräaikaisena ajalla 1.1.2023 - 31.12.2023.

Mahdolliset sopimusmuutokset tulee tehdä kirjallisesti ja varmentaa Osapuolten allekirjoituksin.

## *8. AIKA, PAIKKA JA ALLEKIRJOITUKSET*

**Kangasalan kunta**

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

---

Oskari Auvinen  
kaupunginjohtaja

---

Kati Halonen  
hyvinvointijohtaja

## Lempäälän kunta

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

---

Heidi Rämö  
kunnanjohtaja

---

Nina Lehtinen  
sivistysjohtaja

**Nokian kaupunki**

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

---

Eero Väätäinen  
kaupunginjohtaja

---

Mika Seppänen  
sivistysjohtaja

**Oriveden kaupunki**

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

---

Juha Kuusisto  
kaupunginjohtaja

---

Mia Mattila  
kasvatus- ja opetusjohtaja

**Pirkkalan kunta**

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

---

Marko Jarva  
pormestari

---

Harri Rönholm  
hyvinvointijohtaja



**Tampereen kaupunki**

PÄIVÄYS

PAIKKA

---

Juha Yli-Rajala  
konsernijohtaja

**Vesilahden kunta**

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

---

Tuomas Hirvonen  
kunnanjohtaja

---

Marko Lahtinen  
sivistysjohtaja

**Ylöjärven kaupunki**

PÄIVÄYS

PAIKKA

PÄIVÄYS

PAIKKA

---

Pauli Piiparinen  
kaupunginjohtaja

---

Matti Hursti  
sivistysjohtaja